

Certificación ISO 37.001



Sistema de Gestión Antisoborno: Compromiso y prevención



CENTRALES 31
DE LA COSTA ATLÁNTICA S.A.

»» News Noviembre 2022

Certificación ISO 14.001

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001



Sistema de Gestión Ambiental: Mejorando en forma continua



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES



CCA alcanzó la Certificación Antisoborno

La primera empresa de generación de energía con capital estatal de Argentina en obtener la Certificación ISO 37.001:2017 Sistema de Gestión Antisoborno

Nuestra empresa trabaja en temas de integridad, transparencia y rendición de cuentas desde el año 2017, potenciando sus acciones a partir del año 2020 al duplicar los elementos que conforman nuestro Programa de Integridad, promoviendo los valores de CCA al consolidar una cultura empresarial basada en la ética y la transparencia, e innovando en la implementación de un Plan Estratégico de Integridad Sostenible trianual (2022-2024).

Certificar nuestro Programa de Integridad (Sistema de Gestión Anticorrupción) ayuda a nuestra empresa a prevenir, detectar y enfrentar problemas derivados de las malas prácticas en los negocios, promoviendo una cultura ética empresarial. La obtención de la certificación ISO 37001:2017 confirma que CCA S.A. cumple con las mejores prácticas y ha implementado un sistema de gestión anticorrupción efectivo.

La adopción de las mejores prácticas y recomendaciones nacionales e internacionales y el seguimiento permanente de su aplicación efectiva son responsabilidades prioritarias para el Directorio y todas las autoridades de la empresa.



En la Reunión de Directorio del pasado 27 de octubre, se hizo entrega de una copia del Certificado obtenido a los Directores y miembros del Consejo de Vigilancia.

Obtener la certificación en ISO 37001:2017 es una tarea que demandó un gran trabajo en equipo, esfuerzo y asignación de recursos financieros, humanos y tecnológicos.

Es por ello que agradecemos a todos los colaboradores e invitamos a seguir trabajando en pos de una cultura organizativa común, construida sobre estos valores, para facilitar el logro de la Visión y Misión de nuestra empresa.



CERTIFICADO

Sistema de Gestión de acuerdo la Norma
ISO 37001:2017

El TÜV NORD Brasil certifica que la compañía



Centrales de la Costa Atlántica SA

Calle 46 Nro. 561 – Buenos Aires
1900 – La Plata – Argentina

Implementó y utiliza un Sistema de Gestión conforme con la norma arriba mencionada para el siguiente alcance

Procesos realizados en la sede Administrativa de la ciudad de La Plata dentro del marco de la ley 27401.

Registro del Certificado **TNBR-29405**

Válido Desde 25/08/2022
Válido Hasta 24/08/2025
Certificación Inicial 2022



Reginaldo Maia
Gerente General

Barueri, 25/08/2022

La validez del certificado está sujeto a mantenimiento continuo y satisfactorio, por parte de la compañía, de las condiciones indicadas en el contrato de certificación. Este certificado permite el registro en la relación de las compañías certificadas del Sistema Brasileño de Certificación.
TÜV NORD Brasil Avaliações da Qualidade Eireli. Al. Madeira, 222 – 3º andar 06454-010 – Barueri – SP –Brasil www.brtuv.com.br



Central Oscar Smith

El MAPRO de la TG18 permitirá triplicar su disponibilidad



El equipo de la Central Oscar Smith, culminó durante el mes de octubre el mantenimiento programado (MAPRO) previsto para la unidad de generación Turbo Gas 18 (modelo 6FA.03 General Electric) considerado estacional y autorizado por CAMMESA.

Durante el mes de marzo, se recepcionó el total de los repuestos, insumos y servicios necesarios para realizar el trabajo, se concretaron las inspecciones y controles necesarios y las tareas se desarrollaron sin contratiempos, producto de la planificación y acciones consecuentes a la parada de un mantenimiento mayor con motivo de haber cumplido el intervalo de mantenimiento (32.000 hs.) correspondiente a la Inspección de Pasaje de Gases Calientes, HGPI según las siglas en Inglés, se llevó a cabo el recambio de partes internas de la turbina y parte caliente de la mencionada unidad.

Estas tareas se complementaron con la realización de ensayos no destructivos que tienen por finalidad evaluar la integridad y las propiedades de materiales o componentes sin dañarlos (mediante la aplicación de tintas penetrantes y radiografiados, entre otros métodos) y que constituyen un instrumento fundamental para el control de la calidad, la seguridad y la fiabilidad.

La inversión realizada por CCA SA para este mantenimiento alcanza los USD 7.5 millones, entre partes capitales, consumibles y asistencia técnica.



El presidente de CCA S.A. Alexis Zuliani, en su recorrido por la Central Oscar Smith durante el MAPRO de la TG 18.

La tarea se realizó en su mayoría con personal propio, siempre bajo la supervisión y soporte en campo de técnicos de General Electric.

Este MAPRO permitirá que la TG18 vuelva a operar de acuerdo con el cronograma original, a principios del mes de noviembre garantizando la disponibilidad para el sistema eléctrico en el período estival 2022/2023 en la región costa atlántica.

A su vez, se renovaron, por carecer de soporte de los fabricantes, los sistemas de Excitación (AVR) y las Interfases hombre máquina (HMI) del sistema de control principal, con un costo adicional de USD 216.000 en conjunto.

Dado que la parada estuvo dentro de un MAPRO considerado estacional para esta unidad de generación, se desarrollaron en forma paralela tareas complementarias en servicios auxiliares, inspección robótica del generador, ensayos del transformador de potencia, calibración de sensores, mantenimientos en motores eléctricos, limpieza de radiadores, cambio de filtros y pintura de estructuras entre otras tareas menores.





Para concluir, podemos afirmar que cualitativamente la realización del presente mantenimiento representa para CCA S.A alcanzar los mismos estándares de las principales empresas del rubro y, cuantitativamente permitirá que la unidad cumpla un nuevo ciclo de vida útil por un lapso de 3 años (96.000hs) sin paradas relevantes, aumentando de esta manera el índice de disponibilidad.

Por esto, ratificamos nuestro compromiso de optimizar la gestión operativa acompañada de la evolución tecnológica, con valores éticos, desarrollo sustentable y conciencia sobre el cuidado del medio ambiente.

La TG18 cumplirá un nuevo ciclo de vida útil por un lapso de 3 años (96.000horas) sin paradas relevantes, aumentando de esta manera el índice de disponibilidad.





Reunión en sede Administrativa La Plata con el auditor de RINA.

Auditoría anual ISO 14.001

Todos comprometidos para seguir mejorando en forma continua

Desde el 31 de octubre al 4 de noviembre se desarrolló la primera auditoría de mantenimiento de la certificación obtenida en el año 2021 llevada a cabo por la Certificadora RINA.

La misma estuvo a cargo del Auditor. Ing. Julio Vila, acompañado por la Lic. Natalia Fasano, Gerente de Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Nuevos Proyectos; la Coordinadora de Sistema de Gestión Ambiental, Paula Torres; los Representante de la Gerencia de Asuntos Legales, Dra. María Alejandra Martin y el Dr. Juan Pablo Rodriguez Ojeda; el auditor Líder Ing. Roque Stefanelli, y desde cada Central: los Responsables de Planta, los Coordinadores Ambientales de Planta (CAP) Ing. Lucas Caram (MDP); Ing. Alina Ortiz (Necochea) y Tec. Magalí Fernández Vega (OS- MDA) y los responsables de Seguridad e Higiene: Lic. Cecilia Oliveros (Necochea), Tec. Damián Giménez (OS-MDA) y el Ing. Telmo Visconti (MDP).

En la Administración Central se contó con la participación del Lic. Pablo Pasquale y la Dra. Florencia Nicolini de la Coordinación de RRHH.

La auditoría se desarrolló en un clima cordial, en las cuatro centrales eléctricas y en la Administración Central, con resultados altamente positivos.

Se obtuvieron 5 No Conformidades Menores Tipo B de control operativo relacionadas con recorrida en planta, y 3 Recomendaciones: una para RRHH y 2 de control operacional.

Cabe destacar que por primera vez el SGA obtuvo 3 Fortalezas: acciones que van por sobre cumplimiento de la Norma, demostrando el compromiso de la organización para seguir profundizando y mejorando en forma continua.



Auditoría RINA en la Central Necochea.

Acciones destacadas:

- La Adquisición de la Motobomba y los Monitores en la Central de Mar de Ajó. El orden, la limpieza y el estado general de las instalaciones en dicha Central.
- Las reparaciones del almacén de Residuos Especiales en la Central de Necochea.
- La implementación de la Matriz de partes interesadas y su análisis de riesgos en la Administración Central.

Recordemos que desde el año 2003 nuestro Sistema de Gestión Ambiental está certificado, cumpliendo 20 años de CERTIFICACIÓN EN EL 2023.

Agradecimiento: RRHH por su activa participación en la auditoría, a los Responsables de Planta, al personal operativo de cada central dando respuesta a las consultas del auditor.

Felicitaciones a la Central Mar de Ajó por la Performance obtenida en esta auditoría.

Recorrida en la Central Mar de Ajó, en la sala de la motobomba.





Central Oscar Smith: Simulacro de Incendio

Actuar correctamente, garantiza seguridad

Con la participación activa del personal de la Central Oscar Smith junto a la Brigada de Bomberos Voluntarios de Villa Gesell, el 15 de noviembre se realizó un simulacro de incendio originado por la pérdida de combustible.

A raíz de esto, se activó el sistema de emergencia correspondiente, del que forma parte la Brigada de Bomberos, quienes intervinieron e inmediatamente desplegaron líneas de ataque para combatir el fuego.





Durante el ejercicio, además, se realizó una simulación del rescate/evacuación de una persona que se hallaba trabajando en el área y sufrió una caída. El personal especializado en este tipo de asistencias, le inmovilizó la columna cervical y lo colocó en una tabla rígida para su posterior traslado, a la espera de asistencia médica.

Poner en práctica los simulacros en nuestras Centrales, permite evidenciar posibles deficiencias y corregirlas para actuar a futuro y establecer estrategias ante las intervenciones de siniestros.





Capacitación sobre la reforma del código civil y comercial en sede Administrativa La Plata.

La capacitación en CCA como elemento transformador

Continuando con el Programa de Capacitación, en lo que va del año se gestionaron diferentes cursos para el personal que cubren un vasto abanico de especialidades

Capacitación interáreas

Curso intensivo de perfeccionamiento sobre la reforma del Código Civil y Comercial”.

DR. Jorge Pablo Martínez (Especialista en Derecho Civil)

Participantes: **Abogados de la Empresa**

Objetivos:

1. Proporcionar un marco teórico conceptual de las principales modificaciones introducidas por el Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación.
2. Crear un ámbito de debate que posibilite analizar la discusión jurídica en el derecho civil argentino, con énfasis en las últimas modificaciones legislativas.
3. Dotar a los cursantes de los instrumentos necesarios para llevar adelante un análisis crítico de varias de las instituciones reformadas e incorporadas por el Nuevo Código.

Contenido:

- Principios y valores del Código Civil y Comercial
- Teoría general de las obligaciones (elementos; fuentes; efectos; clasificación de las obligaciones; modos de extinción de las obligaciones)
- Derecho de Daños (funciones de la responsabilidad civil; daño e indemnización; factores de atribución; causalidad; responsabilidades especiales).

Cuentas a Pagar

“Curso de Introducción al Comercio Exterior” Capacitarte UBA

Participante: **Martín Viñales**

Este curso tiene como objetivo brindar a los participantes una introducción al mundo del comercio exterior y de la compra-venta internacional, así como conocer la reglamentación aduanera básica que regula el sector, aspectos de la logística y operaciones bancarias.

Organización y Métodos

“Capacitación en auditores líderes de sistemas de gestión integrados”

Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM)

Participante: **Sabrina Rivero**

Esta capacitación estuvo destinada a proporcionar conocimientos y habilidades para gestionar el proceso de auditoría de primera, segunda o tercera parte a sistemas de gestión integrados según las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Esto permitirá realizar auditorías que le den valor agregado a la organización.

Capacitación interáreas

“Introducción e implementación de sistemas de seguridad y salud en el trabajo”. IRAM – ISO 45001: 2018

Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM)

Participantes: **integrantes de Asuntos Legales, Coordinación de RRHH, Auditoría, Organización y Métodos, Medio Ambiente, Seguridad e Higiene.**

Entre los objetivos de esta capacitación podemos mencionar: conocer las normas de gestión de seguridad y salud en el trabajo y la estructura de la norma IRAM ISO 45001: contexto de la organización; liderazgo y participación de los trabajadores; planificación; apoyo; implementación de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Área Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos

“Diplomatura en Implementación y Auditoría de Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) - Normativa ISO/IEC 27001”.

Universidad Tecnológica Nacional Buenos Aires (UTN- BA)

Participante: **Nicolás Barbarullo**

La Diplomatura tiene como objetivo general brindar conocimientos sobre los requisitos mínimos previstos de la normativa ISO/IEC 27001 para poder implementar, gestionar, mejorar y/o auditar de manera adecuada un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) dentro de la organización con el fin de asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Fue realizado bajo la modalidad a distancia a lo largo de 24 semanas y se desarrolló en 4 Módulos: 1. Fundamentos e Introducción; 2. Implementación, Gestión y Mantenimiento; 3. Auditoría Interna; 4. Riesgos, Controles e Indicadores de Gestión.

Asuntos Legales

“Diplomatura en higiene y seguridad laboral en el mercado eléctrico”
FUNDALUZ XXI

Participante: **Gyorgyevich Romina**

Esta diplomatura tiene como objetivo capacitar en seguridad ocupacional para el mercado eléctrico, es una formación integral y profesional, cuyo eje principal es la mejora en la calidad del trabajo y puesta en marcha de políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, acompañado del desarrollo económico del mercado eléctrico. Esta formación contribuirá a la optimización y crecimiento técnico del profesional y los trabajadores en su ámbito social y laboral, brindándole herramientas metodológicas e instrumentos específicos del rubro para su posterior implementación.

En síntesis, se satisface la demanda de formación específica en las áreas de seguridad en transporte, distribución y generación de energía eléctrica, ajustándose a los criterios de la política educativa.

Recursos Humanos

“Capacitación para Órganos Coordinadores /Declaraciones Juradas Patrimoniales PBA”

Dirección de Transparencia y Ética Pública

Subsecretaría de Transparencia Institucional

Participante: **Florencia Nicolini**

La capacitación tiene como objetivo asistir a los 64 Órganos Coordinadores en su labor relacionada con el Sistema de Declaraciones Juradas Patrimoniales PBA-AFIP, dando a conocer cuáles son las obligaciones atinentes al mencionado sistema, brindando herramientas que faciliten su labor y habilitando un espacio para el intercambio de dudas entre pares, para generar retroalimentación entre la Subsecretaría de Transparencia Institucional y los Órganos Coordinadores de acuerdo a la normativa vigente y al nuevo sistema informático de Declaraciones Juradas Patrimoniales PBA-AFIP.

Central 9 de Julio

“Estaciones de medición y regulación del gas natural”

Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG)

Participante: **Walter Martínez**

Este curso tuvo por objetivo brindar a los participantes conocimientos teóricos y prácticos para comprender el funcionamiento de los dispositivos y sistemas; diseñar, seleccionar y especificar medidores y reguladores; facilitar tareas de operación y mantenimiento de instalaciones y evaluar proyectos para construir estaciones de medición y regulación, entre otras temáticas.



Nuevo Procedimiento Debida Diligencia (Sistema de Gestión Anticorrupción)

La debida diligencia es una herramienta de búsqueda y análisis de información, que permite, previo a relacionarse con terceros, analizar el riesgo de ese vínculo, y en caso de ser necesario incorporar a la relación medidas para mitigar el riesgo de corrupción.

En la reunión N°492, el Directorio de nuestra sociedad aprobó el procedimiento de Debida Diligencia. Con esta nueva herramienta, nuestro programa de Integridad pasa a estar integrado por 12 elementos, demostrando la mejora continua del Sistema de Gestión Anticorrupción de CCA S.A.

La Unidad de Integridad, Transparencia y Gestión de Riesgos comenzó las capacitaciones el día 7 de noviembre a todos los colaboradores contemplados en el Procedimiento.

DURACIÓN DE LA CAPACITACIÓN: 1 hora.

PÚBLICO OBJETIVO:

GRUPO 1: Integrantes Área Suministros y contrataciones (Administración Central y Centrales Eléctricas), Coordinador Administrativo y Auditoría Interna

GRUPO 2: Integrantes Gerencia de Asuntos Legales

GRUPO 3: Integrantes Coordinación RRHH

GRUPO 4: Integrantes Gerencia Medio Ambiente

AGRADECIMIENTOS DEL NEWSLETTER N° 31

Agradecemos la colaboración y el aporte de material para este News: Marcelo Grassi, Mariano Torres, Evangelina Castelli, Guillermina Mercapidez, Nicolás Barbarulo, Natalia Fasano, Paula Torres, Juan Pablo Rodríguez Ojeda, Florencia Nicolini, Rafael D'Angelo, Damián Gimenez.

Los invitamos a participar enviando contenido que consideren relevante publicar para dar a conocer el trabajo que nuestros compañeros desarrollan en toda la empresa. Contacto: institucionales@ccasa.com.ar