



Presentación del Plan Estratégico de Integridad Sostenible 2022-2024



CENTRALES
DE LA COSTA ATLÁNTICA S.A.

30

»» News Septiembre 2022



Prueba hidráulica en oleoductos



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES



Presentación del Plan Estratégico de Integridad Sostenible de Centrales

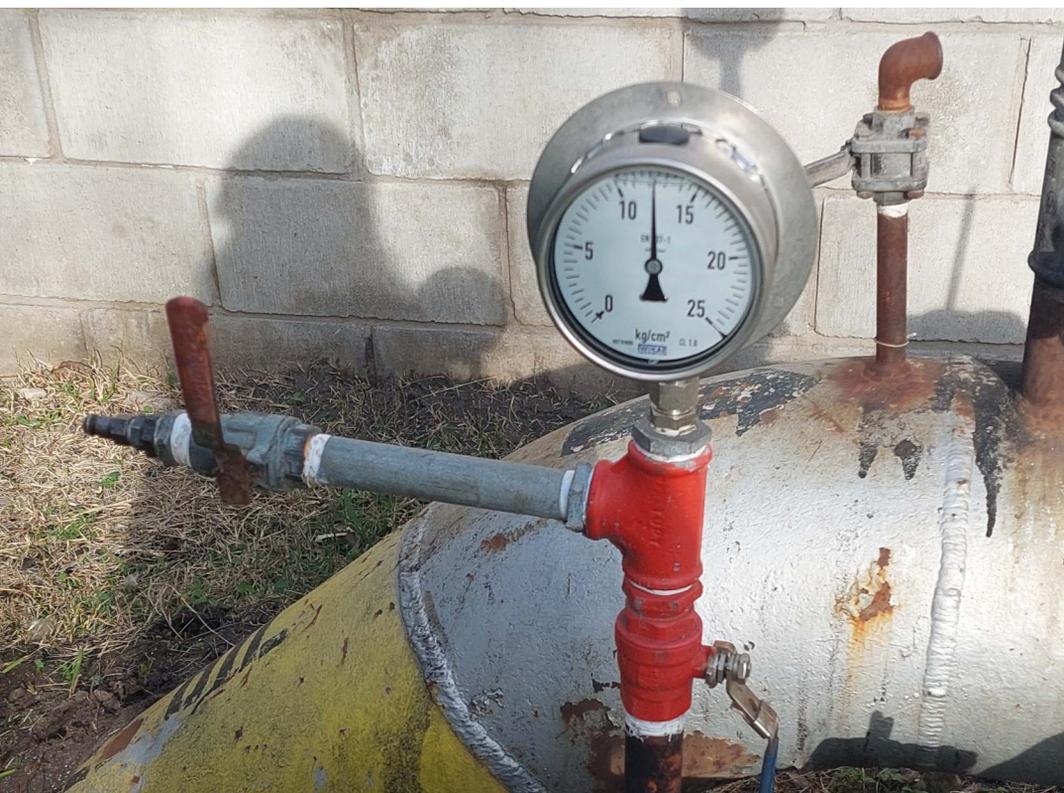
El pasado viernes 26 de agosto se desarrolló en la ciudad de Miramar, el Tercer Foro de Integridad, Transparencia y Ética Pública.

En ese contexto, el Presidente de CCA S.A., Alexis Zuliani hizo entrega al Ministro de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, Julio Alak, del Plan Estratégico de Integridad Sostenible 2022-2024 de Centrales de la Costa Atlántica S.A. siendo nuestra Empresa la primera en presentarlo en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.

El Plan Estratégico de Integridad Sostenible 2022-2024 se elaboró en el marco de nuestro Programa de Integridad y en línea con el Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica firmado este año con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, y es una muestra más del compromiso que ha asumido CCA S.A. con la ética, la transparencia y la rendición de cuentas.

El compromiso con la ética, la integridad y la transparencia constituyen un pilar esencial para el buen funcionamiento de nuestra empresa

Prueba hidráulica del oleoducto en la Central 9 de Julio



En el marco de las tratativas con CAMESA e YPF para poder abastecer de gas oil a la Central 9 de Julio de Mar del Plata con barcos, a través del ducto que une la central con la Planta de Despacho de YPF, es que se realizó, el 29 de junio, la prueba hidráulica del oleoducto. Ésta tuvo resultado satisfactorio, lo que nos permite seguir avanzando con las gestiones para llevar a cabo el suministro del combustible por flete marítimo.



Proyecto de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional en sitios operativos

La Gerencia de Seguridad Higiene, Medio Ambiente y Nuevos Proyectos se encuentra llevando adelante el Proyecto de Seguridad y Salud Ocupacional, cuyo objetivo es CONFORMAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SH, alcanzar su implementación, integrar con el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), sentar las bases para la certificación de la norma ISO 45001. Horizonte: 2021-2023. En ese camino, se diseñó un cronograma de tareas:

1) Se conformó un equipo de trabajo interdisciplinario de distintas Gerencias, que acompañarán en todo este proyecto.

2) Se dictó un curso de SH para el mencionado equipo, con el fin de capacitarlos en la normativa aplicable, sistemas de gestión, etc. Dictado por la Ing. Valeria Terlevi, especialista en el tema.

3) Se realizó durante el 2021 un Diagnóstico en materia de SH en cada Central, llevado a cabo por los responsables de SH y la Ingeniera Valeria Terlevi contratada para tal fin. Se realizó un barrido por la normativa y se identificaron fortalezas, debilidades, etc.

4) Los resultados fueron elevados a directorio, juntamente con el PROYECTO DE SySO que involucra 8 etapas, algunas ya cumplidas como se describió anteriormente. A partir de los resultados del diagnóstico, se elaboró, desde la Gerencia los pasos a seguir para cumplir con los objetivos planteados.

5) El equipo líder que lleva adelante el proyecto está conformado por los representantes de SH de cada Central, la coordinación del plan de trabajo y asesoramiento de la Ing. Valeria Terlevi y la Gerencia de SH, MA y NP en el rol de Sponsor del proyecto.

6) Lanzamiento en las Centrales: para avanzar en las etapas subsiguientes, se dio inicio al lanzamiento del proyecto de SySO en las Centrales. Fueron programadas reuniones tanto con las áreas de Operación y Mantenimiento como con los sectores administrativos, contándose con un grado de participación total. Resulta fundamental, transmitir y propiciar la internalización del proyecto por parte de los empleados de todos los sitios operativos ya que su participación es clave para alcanzar el éxito del proyecto en general como para definir "Riesgos por tarea" y confeccionar el "Mapa de Riesgo laboral" en particular.

Gerencia de Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Nuevos Proyectos

Las capacitaciones se realizaron en la Central Necochea el pasado 14 de julio y el viernes 15 en la Central 9 de Julio, para las áreas Mantenimiento y Operaciones y Administración.

En la Central Oscar Smith y Mar de Ajó, también para las áreas Mantenimiento y Operaciones y Administración, las capacitaciones tuvieron lugar los días 9 y 10 de agosto.



Capacitación de Central Necochea



Capacitación de Central 9 de Julio



Capacitación de Central Oscar Smith

En el mes de septiembre se estarán iniciando los “Talleres de Trabajo” entre el equipo que lleva adelante el proyecto y las áreas críticas de las centrales con el objetivo de definir los riesgos laborales.



Capacitación de Implementación SAP en la Central 9 de Julio

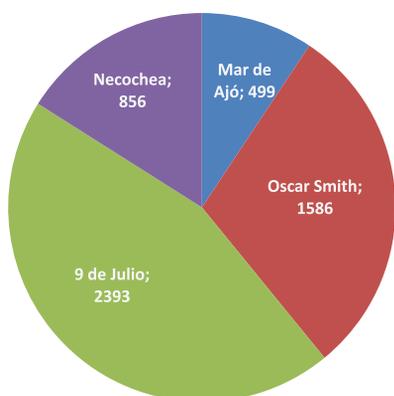
Implementación del SAP Módulo PM Gestión de Mantenimiento

El lunes 1 de agosto, el equipo de implementación del SAP PM, -Módulo Gestión de Mantenimiento- presentó en Sede La Plata, el trabajo realizado en las cuatro centrales durante el período julio 2021-enero 2022.

Compartieron también, los índices y resultados de referencia del sistema en los primeros seis meses de su implementación. Los responsables de esta labor fueron los ingenieros Juan Iturbe, Matías Levy y Juan Morán.

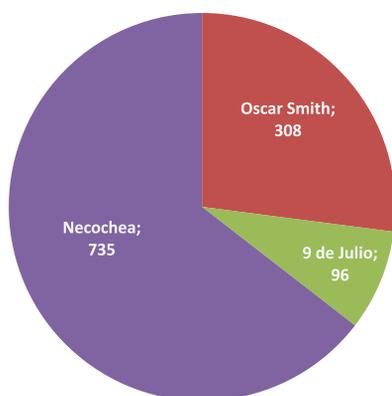
Como parte central de la implementación y realizadas las correspondientes jornadas de capacitación en todas las centrales, se procedió a:

- la codificación de las ubicaciones Técnicas y Equipos
- el relevamiento y codificación (KKS utilizado en la industria eléctrica) tanto de los equipos generadores como se sus partes y equipos auxiliares.
- la reasignación de tareas
- la determinación de síntomas y causas y parte objeto
- la creación de diagramas de flujos en cada central
- la creación de instructivos de avisos, órdenes y notificaciones



Cantidad de Ubicaciones Técnicas por Central

(Codificación de Máquinas y sistemas de las unidades de generación y del BOP de Planta)



Cantidad de Equipos por Central

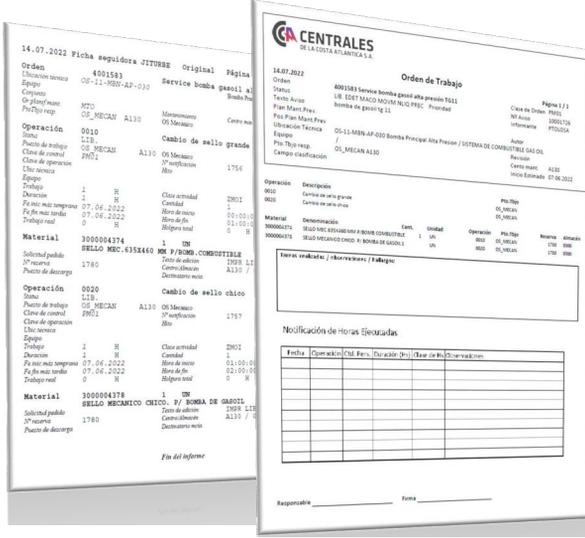
(Codificación de Equipos de las unidades de generación y del BOP de Planta)

Todas estas acciones tuvieron por objetivo adaptar y organizar los flujos de trabajos y procedimientos unificados para las centrales eléctricas al Módulo PM del SAP.

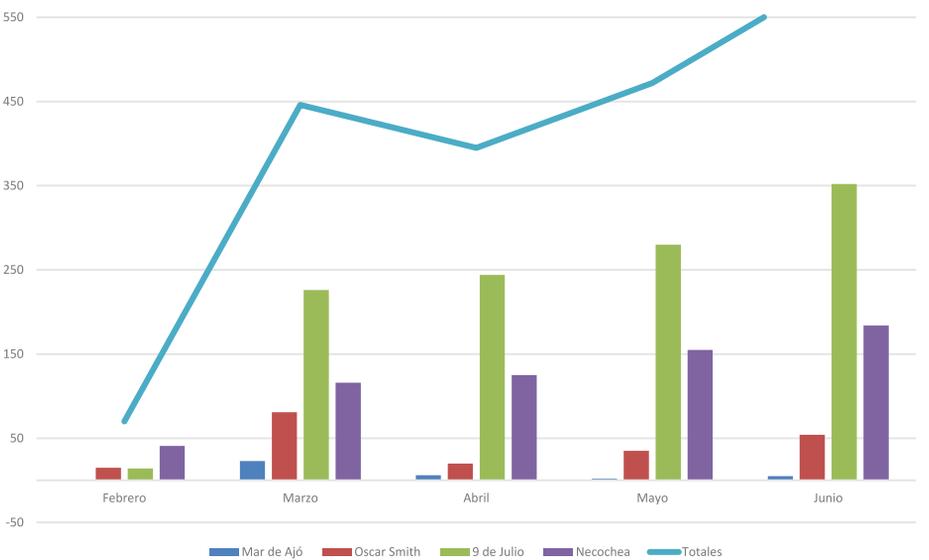
Como parte de las consideraciones en esta primera etapa de implementación del Módulo PM aplicado en principio a los mantenimientos correctivos, y siempre en vistas a su perfeccionamiento y mejora continua, se trabajó en las órdenes de trabajo, pasando de la versión standard del SAP a la preparación de una orden específica para CCA, más simple y amigable, que aún se encuentra en etapa de mejoras y correcciones; se identificó que el sistema no llega a usuarios (ejecutores de las tareas de mantenimiento); y se analizó la posible adquisición de tablets industriales para facilitar la carga de las órdenes de trabajo.

Orden de trabajo SAP Standard

Orden de trabajo SAP Personalizada CCA



Para finalizar, el siguiente gráfico corresponde a la tendencias de órdenes de trabajo en este primer semestre 2022.



Participaron de la Presentación realizada por los ingenieros: Alexis Zuliani, Julia Langus, Canela Piris, Natalia Fasano, Marcelo Grassi, Rodrigo Marquez, Mariano Torres y Leandro Lega.

Un exitoso trabajo en equipo

NEQUÉN S.A. C/ CENTRALES DE LA COSTA ATLÁNTICA S/ COBRO ORDINARIO DE PESOS

RADICACIÓN: JUZGADO CIVIL Y COMERCIAL N° 2 NECOCHEA

Con fecha 5/8/2020 la empresa NEQUEN S.A. promovió una demanda por cobro de pesos contra Centrales de la Costa Atlántica S.A. por supuestos servicios brindados para la descarga de combustible en el Puerto Quequén. Reclamaba el pago de \$ 955.158,50 más intereses y costas.

El 13 de mayo de 2022 se dictó sentencia rechazando la pretensión de Nequén S.A., fallo que quedó firme el pasado 10 de agosto de 2022.

Para la defensa de esta causa fue muy importante la colaboración brindada a la Gerencia de Asuntos Legales por todos los sectores de la empresa que permitieron demostrar la improcedencia del reclamo. Centrales de la Costa Atlántica S.A. pudo probar la inexistencia de la prestación del servicio y – consecuentemente- del crédito reclamado por Nequen S.A., por lo cual el juzgado rechazó en todas sus partes la demanda contra nuestra empresa.

Esto es una muestra más de que trabajando en EQUIPO obtendremos resultados exitosos, que nos permiten cuidar el patrimonio de CCA y por lo tanto el de la Provincia.

AGRADECIMIENTOS DEL NEWSLETTER N° 30

Agradecemos la colaboración y el aporte de material para este News: Julia Langus, Evangelina Castelli, Carlos Salgado, Mercedes Baur, Daniel Schwab, Mariano Torres, Marcelo Grassi, Guillermina Mercapidez, Natalia Fasano, María Rosa Fullanas, Marcelo Nocetti, Juan Iturbe.

Los invitamos a participar enviando contenido que consideren relevante publicar para dar a conocer el trabajo que nuestros compañeros desarrollan en toda la empresa.

Contacto: institucionales@ccasa.com.ar